

Vedtægt for samarbejde
om
fælles personale - Vejby og Tibirke sogne
(Model B – tilpasset lokalt til § 42 a)

1 Aftalens parter og grundlag

- 1.1 Samarbejdsaftalen indgås mellem Tibirke Menighedsråd og Vejby Menighedsråd og omfatter personalekategorierne organist, kirkesanger og kordegn uden personregistrering.
- 1.2 Aftalen er indgået i henhold til § 42 a i bekendtgørelse nr. 1299 af 8. november 2023 af lov om menighedsråd.

2 Formål

- 2.1 Formålet med samarbejdet er at få repræsenteret begge menighedsråd med paritet i beslutninger vedr. fælles personale, for at få en ligelig tilknytning for det omhandlede personale til begge sogne.

3 Samarbejdets indhold

- 3.1 Dette samarbejde indebærer, at menighedsrådene i fællesskab varetager personaleledelsen af det fælles personale i Vejby og Tibirke sogne.

4 Fællesudvalg

- 4.1 Samarbejdet udmøntes via et fællesudvalg. Fællesudvalget mødes en gang i kvartalet, og derudover efter behov. Fællesudvalget kan indkaldes hvis ét medlem ønsker det.
I 1. og 3. kvartal indkalder formanden for Tibirke, mens formanden for Vejby indkalder i 2. og 4. kvartal.
Dagsorden til møderne udarbejdes af den indkaldende formand.
- 4.2 Udvalget består af de til enhver tid siddende kontaktpersoner og formænd fra hvert menighedsråd, samt de tilknyttede præster.

- 4.3 Udvalget varetager den fulde ledelseskompetence i forhold til det fælles personale på de samarbejdende menighedsråds vegne, herunder kompetencen til at lede- og fordele arbejdet, give instruktioner, sikre afholdelse af APV og MUS samt indstille til de enkelte menighedsråd vedr. ansættelse og afskedigelse af nye medarbejdere.
- 4.4 Fællesudvalget vælger hvilken kontaktperson fra de deltagende menighedsråd, som varetager de i pkt. 4.3 beskrevne opgaver vedrørende den daglige ledelse på udvalgets vegne i overensstemmelse med bekendtgørelse af lov om menighedsråd § 9 stk. 5 og de relevante vejledninger for kontaktpersonens virke. De ansatte i samarbejdet skal modtage skriftlig besked om, hvilken kontaktperson, der varetager opgaven.

5 Personaleforhold

- 5.1 Alle medarbejdere bevarer deres ansættelse i hvert deres menighedsråd.
- 5.2 Til denne vedtægt kan udarbejdes et bilag med de omfattede fælles personalekategorier.

6 Finansiering

- 6.1 Samarbejdets økonomi administreres gennem Vejby menighedsråds kirkekasse. De to deltagende menighedsråd deler driftsudgifterne mellem sig. Tibirke menighedsråds andel af udgifterne indbetales til Vejby menighedsråd. (se bilag 1)
- 6.2 Fordelingen af udgifterne sker jf. den fordelingsnøgle, der er beskrevet i den til enhver tid gældende økonomiaftale vedr. fælles personale, der er indgået mellem Tibirke menighedsråd og Vejby menighedsråd. (se bilag 1).
- 6.3 Hvert år udarbejder det fælles udvalg et budget og et regnskab for samarbejdet, som forelægges menighedsrådene. Vejby Menighedsråds regnskabsfører udarbejder kvartalsvise budgetopfølgninger til det fælles udvalg. Eventuelle løbende tilpasninger af budgettet forudsætter enighed blandt rådene.
- 6.4 Fælles indkøb af kontorfaciliteter og arbejdsredskaber tilhører de samarbejdende menighedsråd i fællesskab. Der føres inventarliste herover. Ved ophør af samarbejdet deles det fælles indkøbte.
- 6.5 Vejby menighedsråd stiller lokaler til rådighed for samarbejdet. Vejby menighedsråd kompenseres ikke herfor.

- 6.6 Hvis der opstår længerevarende sygdom blandt medarbejdere, der er omfattet af samarbejdet, aftales det, at begge menighedsråd i samarbejdet afholder den del af de ekstra omkostninger jr. udgiftsfordelingen i pk. 6.2.

7 Tilsyn

- 7.1 De deltagende menighedsråd fører tilsyn med dette samarbejde og at vilkårene i denne vedtægt overholdes.

8 Optagelse i samarbejdet

- 8.1 Andre menighedsråd kan søge om optagelse i samarbejdet ved at kontakte de nuværende aftaleparter. Menighedsrådene som deltager i den nuværende samarbejdsaftale afgør, om andre menighedsråd kan optages i samarbejdet.
- 8.2 Ved menighedsråds optagelse i samarbejdet udarbejdes et tillæg til vedtægten.

9 Uenighed om fortolkning af vedtægten

- 9.1 Eventuelle uoverensstemmelser opstået mellem menighedsrådene om vilkårene for dette samarbejde søges først løst i samarbejde mellem menighedsrådene. Uenigheder kan indbringes for biskoppen.

10 Ændringer i vedtægten

- 10.1 Der kan foretages ændringer i vedtægten, såfremt de deltagende menighedsråd er enige herom.

11 Udtræden og ophævelse af samarbejdet

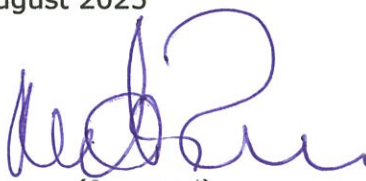
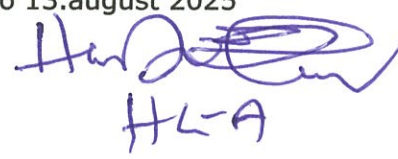
- 11.1 Et menighedsråd kan opsige sin deltagelse i samarbejdet med 8 måneders varsel til udgangen af et regnskabsår. Et menighedsråd kan udtræde af samarbejdet med kortere varsel såfremt de øvrige menighedsråd samtykker heri.
- 11.2 Et udtrædende menighedsråd vedbliver at hæfte for sin forholdsmæssige andel af de samlede udgifter på udtrædelsestidspunktet, indtil denne forpligtelse er afviklet. Ved ophør af aftalen henvises der til vedtægtens pkt. 5.1, hvor det fremgår, at alle medarbejdere bevarer deres ansættelse i de respektive menighedsråd.
- 11.3 Aftalen kan ophæves, hvis deltagerne er enige herom. Menighedsrådene har pligt til at søge medarbejderne omplaceret, hvis samarbejdet ophæves.

12 Ikrafttræden og offentliggørelse

12.1 Denne samarbejdsaftale træder i kraft, når den er lagt på Helsingør Stifts hjemmeside.

12.2 Vedtægten kan rekvireres fra de samarbejdende menighedsråd.

- Vedtægten offentliggøres på Helsingør Stifts hjemmeside.

Dato 13. august 2025  (formand)	Dato 13. august 2025  (formand)
--	---

Niels Worm, formand Tibirke

Henrik Lund-Andersen, formand Vejby